



北京瑞福仕企业管理咨询有限公司

企业详情

企业官方注册名称： 北京瑞福仕企业管理咨询有限公司
 企业常用简称（英文）： REForce
 企业常用简称（中文）： 瑞福仕
 所属国家： 中国
 中国总部地址： 北京市朝阳区光华路9号光华路SOHO2一层SOHO3Q S26-R05
 网址： www.reforce.com.cn
 所属行业类别： 招聘流程外包
 在中国成立日期： 2015-4-23
 在中国雇员人数： 80

业务详情

1、主要客户所在行业： 快速消费品、生命科学（如医药，医疗器械等）、汽车及零部件、互联网与游戏业、IT信息技术，半导体及通讯、零售业与电子商务、金融服务（如银行，保险，财富管理等）、化工与石化、专业性服务（如法律，公关，教育等）、文化、体育和娱乐业

2、曾服务过的客户案例：

客户案例一：

所提供的服务类别	招聘流程外包
客户公司性质	民营
客户公司行业	互联网与游戏业
客户当时的需求	客户是做网络游戏的新兴行业的，市场知名度并不高，但是公司发展前景可观，整体游戏行业也在快速发展阶段，因此需要大量的人才储备。客户对人才的专业性技能要求比较高，需要一个各方面能力素质高于行业标准、并且对人力资源有着深入了解的首席人力资源官，对其公司的人力资源架构管理和战略方向做出切实可行的规划。



<p>具体服务内容</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 高度职能化分的人才寻猎 秉承着有别于传统猎头公司的高度职能化分的商业模式，在签约后的一年时间内顾问可以持续不断地推荐优质人选。因为业务需要，客户开出了一个HRVP的新空缺，恰逢此时，我们知道市场上有一位背景非常优秀的候选人刚刚准备看机会（该候选人拥有顶尖的教育背景且目前在知名大型外企任职）。我们的顾问和该候选人保持了两年的联系，因此对于该候选人的职业动向乃至动因在第一时间了如指掌。 ● 招聘战略解决方案 经过顾问的详细介绍，候选人同意和客户公司做第一次接触。此时，她也同期在洽谈另外一家知名互联网公司的机会，并且接触的这家知名互联网公司的机会相当诱人。在候选人最终做出选择前，我们的顾问再次发挥了自己的作用：给到客户有效的建议以争取候选人。经过多次与候选人的互动，我们了解到候选人其实一直想尝试招聘乃至HR以外的内容，但是由于我们的竞争对手是一家大型公司，并不具备这样的灵活性。于是，客户内部紧急讨论且在一夜之间拿出了一个新的招聘解决方案。
<p>服务成果</p>	<p>在顾问的建议下，客户虽然没有办法给到更有优势的薪资，但是赋予候选人的工作职责和权限明显更具吸引力。最终，我们的客户依靠其诚意争取到了候选人，也因此主动要求提升了5%的合同点数作为答谢。</p>

客户案例二：

<p>所提供的服务类别</p>	<p>招聘流程外包</p>
<p>客户公司性质</p>	<p>合资</p>
<p>客户公司行业</p>	<p>金融服务（如银行，保险，财富管理）</p>
<p>客户当时的需求</p>	<p>客户公司是全球知名的知识外包公司，也是进入中国的第一家知识外包公司。在公司现有人员构成中，10%的员工是外籍员工，80%的员工毕业于中国及国外的顶尖学府，75%以上的员工具有硕士学历，是典型的知识型团队。因此，客户公司对候选人的软技能要求更高。作为一家没有对标的公司，其职位招聘需求几乎没有方向性，这给了我们顾问极大的挑战，即必须深刻理解职位的技能组合。</p>
<p>具体服务内容</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 高度职能化分的人才寻猎 分析客户职位技能需求 基于我们的海量中高端人才数据库及对人才技能的精准把控。 ● 高度精准匹配的人才定位 鉴于我们与候选人建立的长期联系，我们对候选人人才画像



	<p>十分了解，各方面经验、硬性技能及软性技能都了如指掌。</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 招聘战略解决方案 <p>公需要与全球对接，对英文及沟通技能等方面的软技能要求较高，而作为一个新新行业，有行业经验的能符合其软技能要求的候选人少之甚少，因此我们给到了一位工作经验非常丰富的软技能非常强的候选人，客户对这位候选人非常满意，但不能给到候选人满意的工资要求。我们把客户的行业前景、企业规划及发展趋势动向等给客户做了详细的分析。在我们的说明下，这一新新行业的发展前景深深的吸引了候选人。</p>
服务成果	候选人跨行降薪进入了客户公司，双方都十分满意。

客户案例三：

所提供的服务类别	招聘流程外包
客户公司性质	民营
客户公司行业	KPO
客户当时的需求	客户公司人力资源部门比较弱，需要建立标准化来加强人力资源部门的规划。由于客户公司的高速发展，急需一位能帮助他们做标准化的人才。
具体服务内容	<ul style="list-style-type: none"> ● 高度职能化分的人才寻猎 <p>客户给到我们职位需求的同时，对客户企业内部文化、发展趋势、所需人才的了解已经给了我们具象化的人才</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 高效的招聘服务 <p>一周之内我们就迅速约见了双方，并且客户方由创始人亲自在咖啡馆与候选人见面，并且当场签了offer</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 超出预期的招聘服务 <p>我们推荐的候选人不仅仅在人力资源方面，在IT等方面的标准化管理都十分出色，IT出身的候选人在个人能力资质方面可谓软硬兼备。</p>
服务成果	在还未入职的情况下，候选人被请到公司参加年会，她被犹豫不决的创始人一杯咖啡的时间内快速签约，成了公司的一段佳话。REForce是UR公司成功案例最多的招聘服务公司。

档案内容更新于2017年3月